

MAXIMA MONZÓN MAYOR

CATEDRÁTICA DE BIOLOGÍA CELULAR

FACULTAD DE MEDICINA

UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN
CANARIA



Datos personales: Nacida en Valsequillo, Las Palmas de Gran Canaria, España. No tiene hijos

Líneas de investigación:

- Bases celulares y moleculares que permiten el recrecimiento axonal en la Vía óptica de reptiles y ratas
- Nanopolímeros sintéticos y naturales como prótesis en el recrecimiento axonal de nervios periféricos y en la reinervación cutánea de ratón y porcina

-1. ¿Qué te hizo seguir una carrera científica? ¿Por qué en Neurociencia?

Mi curiosidad por todo lo que me rodeaba. La Neurociencia, por casualidad, me gustaba la Histología, el laboratorio, los microscopios y soñaba con trabajar para que nuestro país algún día estuviera a nivel europeo en ciencia.

2. ¿Cuál crees que ha sido tu mejor logro dentro de la Neurociencia?

Demostrar que la regeneración de la vía óptica del lagarto canario es posible después de lesiones completas del nervio óptico, a pesar de contener gran cantidad de inhibidores del crecimiento axonal. Aportar nuevos datos en la regeneración de las úlceras usando nanofibras de nanopolímeros sintéticos y naturales.

3. ¿Qué te gustaría aportar a la Neurociencia en los próximos años?

1- Seguir descubriendo moléculas promotoras/inhibidoras en vertebrados no mamíferos que ayuden a reparar el Sistema nervioso central de mamíferos, que por el momento, no regenera. 2- La fabricación de nanofibras con nanoplimeros sintéticos y naturales que ayuden a reparar úlceras, quemaduras, cartílagos, huesos, reconexión de nervios, entre otros, aportando nuevos resultados en la ingeniería tisular.

4. ¿Qué hombres/mujeres han influido en tu carrera científica?

Santiago Ramón y Cajal y Rita Levi Montalcini

5. Se sepa o no de ciencia, todos conocemos a hombres científicos, pero no ocurre lo mismo con las mujeres científicas ¿cómo crees que se podría cambiar esta tendencia?

Dando a conocer los nombres de las mujeres que demuestren su valía en cualquier campo de la ciencia, divulgando el conocimiento aportado por las mismas e incluyendo a mujeres de distintas

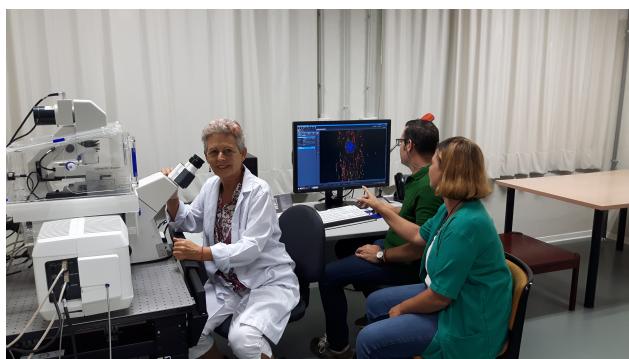
generaciones.

6. En las Universidades Españolas y en el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) hay menos mujeres que hombres que finalizan su doctorado y muchas menos mujeres que hombres que alcanzan la Cátedra de Universidad o el nivel de Profesor de Investigación. Dado que estos datos apenas han cambiado en los últimos años, ¿a qué crees que es debido?

Muchas mujeres optan por compaginar familia y trabajo, hecho que normalmente no ocurre con los hombres. Además, en general, las mujeres suelen tener muchos más problemas a la hora de ocupar cargos directivos, aumentar su categoría en Universidades, Centros o Instos de investigación, debido en gran medida a una sociedad que aún sigue dominada por los hombres.

7. ¿Qué tipo de acciones crees que se deberían adoptar?

Ser honestos a la hora de valorar los CVs de mujeres y hombres, sin hacer distinciones de ningún tipo.



La Dra. Monzón en el microscopio confocal.

8. Existen varios premios de carácter científico dedicados solo a mujeres. En general, ¿qué opinas de este tipo de galardones? ¿Y del sistema de cuotas o de otras medidas de acción positiva?

Estos galardones, igualmente, deberían otorgarse a los hombres, que los reciban quienes aporten los mejores resultados a la ciencia. No haría distinciones.

8. ¿Desde qué año eres socia de la Sociedad Española de Neurociencia (SENC)? ¿Qué posición (estudiante predoctoral, contratada postdoctoral, etc...) ocupabas entonces?

Creo que desde 1980, que era Ayudante postdoctoral de Universidad.

9. Acabamos de crear el Comité de Mujeres en Neurociencia dentro de la SENC ¿qué hace falta para que dentro de otros diez años no haga falta este tipo de comités?

Que haya plena igualdad entre mujeres y hombres y que se juzguen sus trabajos de igual forma.

10. ¿Qué crees que puede aportar el Comité de Mujeres en Neurociencia en concreto, y la SENC en general, para reducir la brecha entre neurocientíficos y neurocientíficas?

Conocernos mejor y a ser posible trabajar en grupos mixtos donde siempre sea reconocida y valorada la igualdad de tod@s.

Fecha entrevista: 27/09/2018