



Datos personales: Nacida en 1944 en Bilbao. Tiene 2 hijos.

Líneas de investigación:

- Regulación de la hormona tirotrópica (TSH)
- Factores hipotalámicos (TRH) que regulan la función hipofisaria (TSH)
- Expresión en cerebro de factores hipotalámicos (GHRH, SS, VIP)
- Papel de la GH en el envejecimiento cerebral
- Acciones neurotrópicas de VIP y GH

1. ¿Qué te hizo seguir una carrera científica? ¿Por qué en Neurociencia?

Deseo de un conocimiento más profundo de la fisiología humana. El interés por la neurociencia fue algo a lo que me fue llevando los resultados que fuimos obteniendo. Me inicié en la interacción tiroides-hipófisis. Posteriormente estudié los factores hipotalámicos que regulan la función hipofisaria. Cuando evidenciamos que dichos factores también se sintetizaban en diversas áreas cerebrales centramos nuestro interés en la función que dichos factores GHRH, Somatostatina, Péptido Intestinal Vasoactivo (VIP) tenían en el desarrollo y envejecimiento cerebral. El papel que el declinar de la hormona de crecimiento (GH) que ocurre en el envejecimiento puede jugar en las alteraciones cerebrales acompañan a esta etapa ha sido otra de nuestras últimas líneas de investigación.

2. ¿Cuál crees que ha sido tu mejor logro dentro de la Neurociencia?

La demostración de la presencia de SS y VIP en cerebro.
Evidencia de acciones de VIP en mielinogénesis.
La demostración de las acciones neurotróficas de la hormona de crecimiento.

3. ¿Qué te gustaría aportar a la Neurociencia en los próximos años?

Estoy jubilada.

4. ¿Qué hombres/mujeres han influido en tu carrera científica?

Gabriela Morreale de Escobar, CSIC
Seymour Reichlin, Tufts University
Steve Pohl, Tufts University
Hamish Munro (MIT)

5. Se sepa o no de ciencia, todos conocemos a hombres científicos, pero no ocurre lo mismo con las mujeres científicas ¿cómo crees que se podría cambiar esta tendencia?

Esta es una realidad que se pone en evidencia en todas las profesiones. La ciencia es un reflejo más de ella. No creo que se pueda resolver individualmente. Tenemos que mentalizarnos de que vivimos en una sociedad machista. Para salir de ella, hay que tener conciencia de ello y creo que no siempre somos conscientes de que es así. Hay que luchar por ocupar puestos de responsabilidad y ser ambiciosas. No basta con ser buenas investigadoras.

6. En las Universidades Españolas y en el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) hay menos mujeres que hombres que finalizan su doctorado y muchas menos mujeres que hombres que alcanzan la Cátedra de Universidad o el nivel de Profesor de Investigación. Dado que estos datos apenas han cambiado en los últimos años, ¿a qué crees que es debido?

Entre otras razones el hecho de que la mujer tenga que asumir la responsabilidad en primera línea del cuidado de la casa, los hijos y los dependientes es un inconveniente para desarrollar una vida laboral con plenitud.

¿Qué tipo de acciones crees que se deberían adoptar?

Como he mencionado anteriormente hay que concienciarse de que hay que las mujeres tienen que luchar en todas las facetas de su vida tanto personal como profesional para conseguir igualdad y respeto. Es una cuestión de educación desde la infancia.



La Dra. Lucinda Cacicedo en una reunión con compañeros de trabajo.

7. Existen varios premios de carácter científico dedicados solo a mujeres. En general, ¿qué opinas de este tipo de galardones?

No soy muy partidaria de este tipo de galardones

¿Y del sistema de cuotas o de otras medidas de acción positiva?

Me parece que son opciones forzadas. Hay que conseguir llegar a puestos de responsabilidad por méritos propios y no por el favor de unas cuotas.

8. ¿Desde qué año eres socia de la Sociedad Española de Neurociencia (SENC)? ¿Qué posición (estudiante predoctoral, contratada postdoctoral, etc....) ocupabas entonces?

Desde 1995, más o menos. Médico adjunto

9. Acabamos de crear el Comité de Mujeres en Neurociencia dentro de la SENC ¿qué hace falta para que dentro de otros diez años no haga falta este tipo de comités?

Conseguir una igualdad por méritos propios.

10. ¿Qué crees que puede aportar el Comité de Mujeres en Neurociencia en concreto, y la SENC en general, para reducir la brecha entre neurocientíficos y neurocientíficas?

En línea con lo que he ido comentando hay que luchar por estar ahí demostrando una calidad profesional. Sin embargo, hasta que la sociedad no se convenza del concepto de igualdad y no abuso a las mujeres será difícil que haya cambios en ámbitos profesionales.

Fecha entrevista: 17 de Febrero 2018